

2020年4月1日
成田空港給油施設株式会社

「次世代育成支援対策推進法」に基づく一般事業主行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2020年 4月 1日 ~ 2025年 3月31日までの5年間

2. 内容

目標1： 超過勤務（時間外・休日）を削減するための措置を実施する。

<対策>

- 役職者退社時に部下への声掛けを行う。
- 各室部所毎（又はグループ、チーム毎）に「ノー残業デー」や「ノー残業ウィーク」の設定が可能かどうか検討する。

目標2： 年次有給休暇の取得促進のための措置を講じ、休暇取得数を増やす。

<対策>

- 年次有給休暇の取得状況について、役職者宛に情報提供する。
- 室部所毎の年次有給休暇取得率を掲示する（年度毎）。

以上